

## Оценочные материалы при формировании рабочих программ дисциплин (модулей)

**Направление подготовки / специальность:** Психология

**Профиль / специализация:** Психология труда

**Дисциплина:** Психология профессиональной деятельности

**Формируемые компетенции:** ПК-1

### 1. Описание показателей, критериев и шкал оценивания компетенций.

Показатели и критерии оценивания компетенций

Объект оценки	Уровни сформированности компетенций	Критерий оценивания результатов обучения
Обучающийся	Низкий уровень Пороговый уровень Повышенный уровень Высокий уровень	Уровень результатов обучения не ниже порогового

Шкалы оценивания компетенций при сдаче зачета

Достигнутый уровень результата обучения	Характеристика уровня сформированности компетенций	Шкала оценивания
Пороговый уровень	Обучающийся: - обнаружил на зачете всесторонние, систематические и глубокие знания учебно-программного материала; - допустил небольшие упущения в ответах на вопросы, существенным образом не снижающие их качество; - допустил существенное упущение в ответе на один из вопросов, которое за тем было устранено студентом с помощью уточняющих вопросов; - допустил существенное упущение в ответах на вопросы, часть из которых была устранена студентом с помощью уточняющих вопросов	Зачтено
Низкий уровень	Обучающийся: - допустил существенные упущения при ответах на все вопросы преподавателя; - обнаружил пробелы более чем 50% в знаниях основного учебно-программного материала	Не зачтено

Описание шкал оценивания

Компетенции обучающегося оцениваются следующим образом:

Планируемый уровень результатов освоения	Содержание шкалы оценивания достигнутого уровня результата обучения	
	Не зачтено	

Знать	Неспособность обучающегося самостоятельно продемонстрировать наличие знаний при решении заданий, которые были представлены преподавателем вместе с образцом их решения.	Обучающийся способен самостоятельно продемонстрировать наличие знаний при решении заданий, которые были представлены преподавателем вместе с образцом их решения.	Обучающийся демонстрирует способность к самостоятельному применению знаний при решении заданий, аналогичных тем, которые представлял преподаватель, и при его консультативной поддержке в части современных проблем.	Обучающийся демонстрирует способность к самостоятельному применению знаний в выборе способа решения неизвестных или нестандартных заданий и при консультативной поддержке в части междисциплинарных связей.
Уметь	Отсутствие у обучающегося самостоятельности в применении умений по использованию методов освоения учебной дисциплины.	Обучающийся демонстрирует самостоятельность в применении умений решения учебных заданий в полном соответствии с образцом, данным преподавателем.	Обучающийся продемонстрирует самостоятельное применение умений решения заданий, аналогичных тем, которые представлял преподаватель, и при его консультативной поддержке в части современных проблем.	Обучающийся демонстрирует самостоятельное применение умений решения неизвестных или нестандартных заданий и при консультативной поддержке преподавателя в части междисциплинарных связей.
Владеть	Неспособность самостоятельно проявить навык решения поставленной задачи по стандартному образцу повторно.	Обучающийся демонстрирует самостоятельность в применении навыка по заданиям, решение которых было показано преподавателем	Обучающийся демонстрирует самостоятельное применение навыка решения заданий, аналогичных тем, которые представлял преподаватель, и при его консультативной поддержке в части современных проблем.	Обучающийся демонстрирует самостоятельное применение навыка решения неизвестных или нестандартных заданий и при консультативной поддержке преподавателя в части междисциплинарных связей

## 2. Перечень вопросов и задач к зачету. Примерный перечень вопросов к зачету

### Вопросы к зачёту

Компетенция ПК-1

1. Методологические проблемы деятельности: системный, структурно-функциональный, генетический подходы в психологии деятельности.
2. Понимание сущностных сил человека и их развитие в онтогенезе.
3. Принципы психологического изучения деятельности.
4. Разработка проблемы деятельности в трудах отечественных учёных (А.Н. Леонтьева, С.Л. Рубинштейна, В.Д. Шадрикова, А.В. Карпова)
5. Субъект и субъектность деятельности.
6. Системогенетическая модель психологической системы деятельности.
7. Взаимосвязь деятельности и развитие субъекта деятельности.
8. Мотивация профессиональной деятельности.
9. Цель и результат деятельности.
10. Программа деятельности.
11. Информационная основа деятельности.
12. Процессы принятия решения в профессиональной деятельности.
13. Система профессионально важных качеств: профессиональные способности и одарённость, знания, умения, навыки, личностные качества.
14. Уровневый анализ деятельности.
15. Активационно-энергетический уровень анализа процесса формирования деятельности.
16. Метод психологического анализа деятельности как основа выявления профессионально важных качеств.
17. Успешность деятельности в параметрах производительности, надёжности и качества.
18. Правовые и этические нормы прогнозирования профессиональной пригодности.
19. Комплекс методов исследования профессиональной деятельности.

### **Примерные практические задания**

Проведение психологического анализа деятельности специалиста любой сферы.

Цель: овладение умением проведения психологического анализа деятельности в целях выявления профессионально важных качеств специалиста.

Материал: метод анализа документов, метод включенного наблюдения, метод интервью, бесед, наблюдение, метод анализа проблемных ситуаций профессиональной деятельности, метод анализа ошибок, метод диагностики, математические методы.

Выбор конкретной профессии по интересам магистранта.

### 3. Тестовые задания. Оценка по результатам тестирования.

Компетенция ПК-1

#### Примерные задания теста

1. Деятельность - это.....

- а) регулируемая сознанием активность,
- б) активность, порождаемая потребностями человека
- в) активность, направленная на познание и преобразование внешнего мира +

2. Единица анализа деятельности

- а) действие
- б) поступок
- в) проступок

3. Мотивы

- а) это действия, предпринимаемые чело-веком для того, чтобы достичь целей
- б) внутренние побудительные силы человека
- в) это то, чего достигает человек в ходе деятельности

4. Соотнесите понятие и определение

- а) умения
- б) навыки
- в) привычки

1). Негибкая часть деятельности, которая человеком выполняется механически

2). Элементы деятельности, позволяющие что-либо делать с высоким качеством

3). Полностью автоматизированная деятельность, реализуемая на уровне бессознательного контроля

Полный комплект тестовых заданий в корпоративной тестовой оболочке АСТ размещен на сервере УИТ ДВГУПС, а также на сайте Университета в разделе СДО ДВГУПС (образовательная среда в личном кабинете преподавателя).

Соответствие между балльной системой и системой оценивания по результатам тестирования устанавливается посредством следующей таблицы:

Объект оценки	Показатели оценивания результатов обучения	Оценка	Уровень результатов обучения
Обучающийся	60 баллов и менее	«Неудовлетворительно»	Низкий уровень
	74 – 61 баллов	«Удовлетворительно»	Пороговый уровень
	84 – 75 баллов	«Хорошо»	Повышенный уровень
	100 – 85 баллов	«Отлично»	Высокий уровень

#### 4. Оценка ответа обучающегося на вопросы, задачу (задание) зачета

Оценка ответа обучающегося на вопросы зачета

Элементы оценивания	Содержание шкалы оценивания			
	Не зачтено	Зачтено	Зачтено	Зачтено
Соответствие ответов формулировкам вопросов (заданий)	Полное несоответствие по всем вопросам	Значительные погрешности	Незначительные погрешности	Полное соответствие
Структура, последовательность и логика ответа. Умение четко, понятно, грамотно и свободно излагать свои мысли	Полное несоответствие критерию.	Значительное несоответствие критерию	Незначительное несоответствие критерию	Соответствие критерию при ответе на все вопросы.

Знание нормативных, правовых документов и специальной литературы	Полное незнание нормативной и правовой базы и специальной литературы	Имеют место существенные упущения (незнание большей части из документов и специальной литературы по названию, содержанию и т.д.).	Имеют место несущественные упущения и незнание отдельных (единичных) работ из числа обязательной литературы.	Полное соответствие данному критерию ответов на все вопросы.
Умение увязывать теорию с практикой, в том числе в области профессиональной работы	Умение связать теорию с практикой работы не проявляется.	Умение связать вопросы теории и практики проявляется редко	Умение связать вопросы теории и практики в основном проявляется.	Полное соответствие данному критерию. Способность интегрировать знания и привлекать сведения из различных научных сфер
Качество ответов на дополнительные вопросы	На все дополнительные вопросы преподавателя даны неверные ответы.	Ответы на большую часть дополнительных вопросов преподавателя даны неверно.	1. Даны неполные ответы на дополнительные вопросы преподавателя. 2. Дан один неверный ответ на дополнительные вопросы преподавателя.	Даны верные ответы на все дополнительные вопросы преподавателя.

Примечание: итоговая оценка формируется как средняя арифметическая результатов элементов оценивания.